



各部署の紹介 & 新人看護職員の様子

●各部署のアソシエイト(教育担当者)より



2階病棟 (急性期)

看護の特徴は？

急性期内科病棟です。

緊急入院が多い病棟で、日勤帯の看護体制は、受け持ち・ベアナーズで看護を行っています。HCU(8床)では主に呼吸器管理が必要な患者さん、重症な患者さんの看護を行います。

職場の雰囲気は？

笑顔が多く、話すと止まらない明るい病棟です。緊急入院や心臓カテテル検査で、パタパタと忙しい時もお互いに協力して頑張ってます。

職場の自慢は？

スタッフのフットワークが軽く、協力的で物事を取り組みやすい事です。

職場全体で取り組んでいること

入院前情報にも重点をおき、患者さんの生活の場を意識し、入院時から退院に向けて取り組みをしています。インフォームドコンセント同席に力を入れており**医師・看護師・患者・家族で情報を共有**しています。

新人教育は？

チェックリストを用いて新人の成長をみんなで確認し、**リーダープリセプター・アソシエイトを中心に全員で行っています。**

今年の新人看護職員について

素敵な笑顔で丁寧に患者さんの対応をしています。体調管理が出来ていて休まず出勤できています。



3階東病棟 (回復期リハビリテーション)

看護の特徴は？

脳血管疾患・脳血管障害による後遺症後のリハビリ、骨折など整形外科疾患のリハビリや、入院により生じた廃用症候群や筋力低下などの**リハビリを目的とした患者さんの看護**を行っています。他職種合同のカンファレンスを実施し、日々変化していく患者さんのADL状況に合わせた援助・指導、環境調整をしています。毎月家族面談を実施、本人・家族はもちろん、リハビリテーション専門医、セラピスト、ソーシャルワーカー、看護補助者と連携し、チームで患者さんに関わり、自宅退院を目指しています。

職場の雰囲気は？

看護師だけではなく、多職種が多く病棟にいます。多職種で、患者さんと一緒になって身体のことや生活のことなど話す機会が多く、**ゆったりとした、明るい雰囲気**です。

職場の自慢は？

患者さんの入院期間が長く、回復する過程をじっくり看ることが出来ること、多職種で同じ目標を持ってリハビリ・入院生活を支えているので、**スタッフ同士がとても仲が良い**ことです。

新人教育は？

チームナーシングを行っています。夜勤や早出など相手チームのスタッフとペアで動くことがあり、**チームを越えて新人を支え指導しています。**

今年の新人看護職員について

自信がない事や未経験のことなど、自主的にマニュアルを調べたり、考えてから相談しようとしたり、**主体的に準備しようとする姿勢が見られます。**



3階西病棟 (急性期)

看護の特徴は？

プライマリーナーシングで、0歳から100歳まで**幅広い年齢層における看護の提供**を行います。糖尿病・小児・整形外科それぞれ専門性に富んだ関わりと技術の提供をします。糖尿病教育入院の担当病棟です。糖尿病療養指導士資格保有看護師が3名います。各科においての退院支援に力を注いでいます。

職場の雰囲気は？

明るく、笑いの絶えず、また誰にでも相談しやすい人間関係が構築されていて、**各スタッフが意見しやすい**です。(言いたい・聞いてもらえる)個々の役割が明確となっており、年間計画に基づき役割を果たしやすい環境です。(定期面談・必要に応じた面談やグループ活動など)患者さんのこともカンファレンスをする機会がとても多いです。

職場の自慢は？

整形外科・小児科・糖尿病グループが存在し、1年を通して研究発表や棟内学習会を行い**スタッフ全員が学習に取り組める環境**です。医師と看護師の関係が良好です。笑顔とあいさつ(接遇)はどこにも負けない自信があります!伝達講習は病棟全体で共有し、みんなで成長する意識があります。環境整備に積極的に取り組んでいます。感染予防対策を徹底しています。

職場全体で取り組んでいること

看護師・多職種との連携(カンファレンス)を通して一貫性のあるケアの提供を行なうための方法や看護師の自主性を高めるための方法を**職場全体で検討**しています。

今年の新人看護職員について

笑顔と純粋に患者と向き合う姿勢が輝いています。社会人としての接遇は先輩も見習うべき面があります。**何事にも一生懸命取り組んでいます。**



4階西病棟 (急性期)

看護の特徴は？

外科・消化器内科病棟です。急性期の病棟にて入院が多く手術は主に乳腺・甲状腺・消化器系、検査は主に内視鏡が多く、処置の介助として肝生検・PTCD(経皮的胆道ドレナージ)などを行っています。当病棟は日勤帯のみベアナーズのシステムを取り入れており2人の目で観察・確認をしを察を行いながらより良い看護の提供を目指しています。

職場の雰囲気は？

スタッフのチームワークが良く、明るい職場です。相談もしやすく助け合いながら一丸となって頑張っています。

職場の自慢は？

- ・チームワーク抜群
- ・スタッフのフットワークの軽さ
- ・患者・家族指導の充実

職場全体で取り組んでいること

研修会への参加・病棟内での学習会を開催し、**看護の質の向上**を目指しています。

紹介したいこと

当病棟では医師からのインフォームドコンセントに看護師も同席し患者さん・ご家族の精神的なサポート・退院調整などを行っています。また地域医療・看護の一環として退院後訪問・グリーフケアを行い**退院後の患者さんの様子やご家族の支援**を目指しています。

新人教育は？

新人カンファレンスを開催しアドバイスをしています。新人の技術チェック表を用いてスタッフが新人の現状把握を行いながら指導を行っています。

今年の新人看護職員について

努力・向上心意欲はスタッフも見習う所が多くあります。



4階東病棟 (緩和ケア)

看護の特徴は？

緩和ケアとは、悪性腫瘍等の治療困難な病気を抱える患者さんやその家族の気持ちに寄り添い**その人らしい時間が過ごせるように、サポート**することです。

職場の雰囲気は？

日々看護師・医師・薬剤師・MSW等多職種で相談しながら笑顔で対応しています。**時には患者さんと笑ったり、泣いたりしながら楽しく看護実践**をしています。

職場の自慢は？

患者さんの希望を読み取れた時の**行動力・瞬発力・実践力**です。

職場全体で取り組んでいること

入院時より、その患者さんにとって**何が必要なのか探究**する事。

紹介したいこと

ボランティアと共に**毎月イベントの企画**があります。**グリーフケア**として年2回遺族会を開催しています。



先輩たちから学びながら成長します!

